|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **SOLICITUD DE PROYECTO INFORMÁTICO** | Página 1 de 2 |
| **Dirección de Tecnología y Sistemas**  **Gerencia de Sistemas** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROYECTO:** *Gestión de RRHH*  **APLICA A:**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Guatemala | El Salvador | Honduras | Panamá | México |   **DIRECCIÓN SOLICITANTE**   * Recursos Humanos   **GERENCIA SOLICITANTE**   * Gerencia General   **OBJETIVO DEL PROYECTO**   * Mejorar el tiempo y los procesos actuales que se realizan en el área de recursos humanos en la empresa.   **BREVE DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN FUTURA**   * **Mejora que Introduce**   + Sistema de Recursos Humanos * **Beneficios esperados**   + Control y ahorro de tiempo en los procesos de recursos humanos * **Justificación Económica**   + Ahorro en tiempo y procesos por el personal responsable   **DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL:**  Actualmente el manejo de nómina semanal, quincenal y mensual, así como las altas y bajas de los colaboradores, y el control de las prestaciones laborales se llevan en hojas electrónicas (Excel) las cuales ya con la cantidad de datos que maneja la empresa empiezan a tener un descontrol y pérdida de tiempo por el personal encargado.  **DESCRIPCIÓN DE LA SOLIICITUD:**  Crear un sistema con el cuál se pueda llevar el buen manejo de forma continua, rápida, eficaz y eficiente.  Llevar el control de los siguientes procesos:   * Manejo de Nómina básica (Semanal, quincenal y mensual) * Manejo del Recurso Humano (Alta y baja de colaboradores) * Manejo de las prestaciones laborales   También se debe de contar con los siguientes puntos:  • Indicadores de productividad  • Reportes  • Módulo administrativo  **¿EXISTE FECHA NECESARIA DE IMPLANTACIÓN?**   * 09/06/2018 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Unidad Proponente:** | | |
| **Fecha** | **Nombre del responsable** | **Firma del responsable** |
| 05/02/2018 | Víctor Morales | VM |
| **Visto Bueno Director** | | |
| 05/02/2018 | Juan Pérez | JP |